

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ESPECÍFICA SOBRE PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS OU RESULTADOS DAS EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS E DE CAPITALIZAÇÃO EM 2023**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ESPECÍFICA DE PLR** que entre si fazem, de um lado, o **SINDICATO DOS SECURITÁRIOS DE SERGIPE – SINSEC – SE**, CNPJ: 02.597.822/0001-27, Nº Registro Sindical: 46000.005278/98, com sede na Av. Deputado Silvio Teixeira, nº 1300, Sala 107, Bairro Grageru, Aracaju/SE, CEP: 49025-100, ora legalmente representado pelo seu Presidente, ALBERTO RABELO DO NASCIMENTO, CPF: 442.203.405-72, e, de outro lado, o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS, DE RESSEGUROS E DE CAPITALIZAÇÃO DOS ESTADOS DA BAHIA, DE SERGIPE E DE TOCANTINS – SINDSEG BA/SE/TO**, CNPJ: 15.243.520/0001-00, Av. Antonio Carlos Magalhães, nº 3244 – Empresarial Thomé de Souza, 7º and. salas 715, 716 e 717, Caminho das Árvores – CEP: 41820-000, Salvador/BA, representado por seu Presidente, ALEXANDRO LUCIANO BARBOSA, CPF: 005.576.616-17, para convencionar a participação nos lucros ou resultados (PLR) de que trata a Lei nº 10.101 de 19/12/2000 e alterações trazidas pelas Leis nºs 12.832/2013 e 14.020/2020, mediante as seguintes condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho Específica de PLR no período de **01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023**, e ratificam a data base da categoria em 01 de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho Específica de PLR abrange todos os Empregados, exceto aprendizes e estagiários, das Empresas de Seguros Privados, inclusive as Seguradoras que operam no Ramo Vida e que tenham sido autorizadas a operar, também, com a Previdência Complementar Aberta, de Resseguros e de Capitalização, estabelecidas no Estado de Sergipe.

**CLÁUSULA TERCEIRA – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS (PLR)**

As Empresas de Seguros Privados, de Resseguros e de Capitalização, pagarão a PLR em uma única parcela ou, alternativamente, de forma fracionada em 02 (duas) parcelas, respeitando em ambos os casos as condições estabelecidas nas Cláusulas Quarta - PLR com programa próprio e Quinta - PLR sem programa próprio.

DocuSigned by: 1

DS  
ARDN

DS  
ALB

DS  
RFL

DS  
WTF



## CLÁUSULA QUARTA - PLR COM PROGRAMA PRÓPRIO

Como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade, cada empresa estabelecerá seu próprio programa de participação nos lucros ou resultados por meio de Acordo Coletivo, segundo o previsto na Lei nº 10.101/2000 e alterações trazidas pelas Leis nºs 12.832/2013 e 14.020/2020.

**Parágrafo Primeiro** - A participação nos lucros ou resultados será objeto de negociação entre a empresa e seus empregados, sendo disciplinado seu pagamento, desde que a empresa apresente lucros líquidos ou resultados positivos financeiros no período auferido.

**Parágrafo Segundo** - A lucratividade de cada empresa será o critério de aferição dos resultados.

**Parágrafo Terceiro** - Cumpre ressaltar, que a referida participação nos lucros ou resultados será definida por meio de regras claras e objetivas, previamente pactuadas e dispostas em Acordo Coletivo, contendo os mecanismos de aferição das informações pertinentes ao cumprimento do acordado, periodicidade da distribuição, período de vigência e prazos para revisão do Acordo.

**Parágrafo Quarto** - Os Programas Próprios de PLR existentes que tratam a presente Cláusula, somente serão válidos ou reconhecidos a partir da vigência da presente Convenção, se arquivados em cada Sindicato dos Securitários de cada base de representação territorial onde a Empresa tiver estabelecimento.

## CLÁUSULA QUINTA – PLR SEM PROGRAMA PRÓPRIO

As Empresas que não possuem programas próprios de PLR e desde que em seus balanços de 31/12/2023 apresentem lucros líquidos ou resultados, e que tenham disponibilidade financeira, efetuarão o pagamento da PLR, aos Empregados admitidos até 31/12/2022 e em efetivo exercício em 31/12/2023, demitidos sem justa causa e que tenham pedido demissão conforme Parágrafo Sétimo desta cláusula, o valor total calculado na base de 40% (quarenta por cento) da remuneração resultante da Convenção Coletiva de Trabalho de 2023, acrescido do valor de **R\$ 3.936,12 (três mil, novecentos e trinta e seis reais e doze centavos)**, já reajustado em 5,93% (cinco inteiros vírgula noventa e três por cento), limitado ao máximo de **R\$ 14.429,27 (quatorze mil, quatrocentos e vinte e nove reais e vinte e sete centavos)**, também já reajustado em 5,93% (cinco inteiros vírgula noventa e três por cento), podendo ser pago em uma única parcela até a data do pagamento da remuneração de Março/2024, ou, alternativamente, em 02 (duas) parcelas, sendo a 1ª (primeira) até a data do pagamento da remuneração de Fevereiro/2024, e o saldo, se houver, até 31/08/2024;

**Parágrafo Primeiro** - O total do pagamento previsto no “caput” fica limitado a 10% (dez por cento) do lucro líquido do exercício de 2023;

**Parágrafo Segundo** - As Empresas que, mesmo tendo lucros ou resultados no seu Balanço de 31/12/2023, não tiverem disponibilidade financeira ou o seu lucro líquido ou resultado não for suficiente para atender integralmente ao disposto no “*caput*”, deverão comprovar documentalmente com os elementos que deram origem ao resultado final de seu balanço, junto ao Sindicato dos Securitários de cada base territorial, até 31/03/2024;

**Parágrafo Terceiro** - As partes estabelecem a lucratividade, como critério de aferição do cumprimento do acordo, portanto, as empresas que apresentarem prejuízo no exercício de 2023 estarão desobrigadas do pagamento da Participação nos Lucros ou Resultados;

**Parágrafo Quarto** - Na falta da justificativa e dos comprovantes, até a data de 30/06/2024, citados nos parágrafos anteriores, a Empresa pagará a PLR na forma prevista no “*caput*” desta cláusula;

**Parágrafo Quinto** - Os Empregados admitidos durante o ano de 2023, em efetivo exercício na Empresa em 31/12/2023, farão jus a 1/12 (um doze avos) do valor calculado, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. Os admitidos durante o ano de 2023, que tenham se afastado por doença, acidente do trabalho ou licença maternidade, receberão na mesma proporção, com base na data de sua admissão;

**Parágrafo Sexto** - Aos Empregados afastados por doença, acidente de trabalho e/ou licença maternidade, durante o ano de 2023 e com vínculo empregatício em 31/12/2023, fica vedada a dedução do período de afastamento para o cômputo da proporcionalidade;

**Parágrafo Sétimo** - Para os Empregados demitidos sem justa causa e que tenham pedido demissão, no período entre 01/01/2023 a 31/12/2023, as Empresas pagarão 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido nesta cláusula, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, no exercício de 2023, ficando certo e ajustado que o pagamento só será efetivado por solicitação expressa do ex-empregado, até no máximo 30/06/2024.

## CLÁUSULA SEXTA - REFERÊNCIA

Os pagamentos decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho Específica de PLR referem-se ao exercício de 2023, atendem ao disposto na legislação e Constituição Federal, é desvinculado da remuneração e não constitui base de incidência de nenhum encargo trabalhista ou previdenciário, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade. Para efeito de imposto de renda, a referida participação será tributada conforme determinam os parágrafos 5º ao 11º do artigo 3º da Lei 10.101, de 2000, com as alterações trazidas pelas Leis nºs 12.832/2013 e 14.020/2020. e 14.020/2020.

DocuSigned by: 3

DS  
ARDN

DS  
ALB

DS  
RFL

DS  
WTF



## CLÁUSULA SÉTIMA - DA SOLUÇÃO DE CONFLITOS

As divergências ou conflitos decorrentes de interpretação ou aplicação das cláusulas avençadas serão objeto de processo conciliatório, mediante provocação de qualquer uma das partes acordantes.

E por estarem acordadas, firmam as partes a presente Convenção Coletiva de Trabalho Específica de PLR em tantas vias quantos são os signatários e para que produzam os efeitos legais pertinentes.

Aracajú - SE, 20 de abril de 2023.

DocuSigned by:  
*Alberto Rabelo do Nascimento*  
78C4F0AD33C24B5...

**SINDICATO DOS SECURITÁRIOS DE SERGIPE**

**ALBERTO RABELO DO NASCIMENTO**  
**PRESIDENTE**

DocuSigned by:  
*Alexandro Luciano Barbosa*  
3A667A04570D4FF...

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS, DE RESSEGUROS E DE CAPITALIZAÇÃO DOS ESTADOS DA BAHIA, DE SERGIPE E DE TOCANTINS – SINDSEG BA/SE/TO**

**ALEXANDRO LUCIANO BARBOSA**  
**PRESIDENTE**

DocuSigned by:  
*Renato Ferreira Luzzi*  
6B55CC8AA5B5407...

**COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO SINDICAL PATRONAL**  
**RENATO FERREIRA LUZZI**  
**CPF: 298.242.448-75**

DocuSigned by:  
*Wolnei Ferreira*  
9D53B09A1BA1486...

**WOLNEI TADEU FERREIRA**  
**CPF: 940.039.208-72**  
**OAB/SP 115.170**